

WAHA CAPITAL



## تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤ تعزير الاستدامة

يعكس هذا التقرير التزام الواحة كابيتال بتعزيز أجندة الاستدامة ودعم الدور الرائد لدولة الإمارات العربية المتحدة في المنطقة في معالجة تغير المناخ.

# المحتويات

## مقدمة

١,١	المقدمة (الغرض والنطاق ومصدر البيانات وسلامتها والضمان الخارجي وبيانات الاتصال)
١,٢	كلمة المدير العام

## نبذة عن الشركة

٢,١	معلومات عامة
٢,٢	الرؤية والرسالة

## إنجازات عام ٢٠٢٤

٣,١	برنامج الاستدامة
٣,٢	سياسة الاستدامة
٣,٣	إعلان أوظيفي للتمويل المستدام
٣,٤	المشاركة الفاعلة على الصعيد العالمي والمحلي
٣,٥	مسؤولية الشركة تجاه المجتمع

## أداء المعايير البيئية

٤,١	استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة - أثر الكربون
٤,٢	استهلاك المياه
٤,٣	إدارة المخلفات
٤,٤	جودة الهواء
٤,٥	الاستثمارات في البنية التحتية / المشروعات المتعلقة بحل مشكلات المناخ وإمكانيات مقاومتها والتعافي من أثرها وتطوير المنتجات

## أداء المعايير الاجتماعية

٥,١	التنوع بين الجنسين
٥,٢	المساواة بين الجنسين
٥,٣	الحوافز والمكافآت
٥,٤	سياسة عدم التمييز
٥,٥	سياسة مكافحة التحرش والتنمر
٥,٦	سياسة مكافحة الرق والاتجار بالبشر
٥,٧	معدل حجم دوران العمالة
٥,٨	نسبة توطين العمالة
٥,٩	الصحة والسلامة ومعدل الإصابات
٥,١٠	المبلغون عن المخالفات
٥,١١	عمالة الأطفال
٥,١٢	حقوق الإنسان
٥,١٣	توفير الدورات التدريبية والدراسية ووسائل التعلم المستمر
٥,١٤	الاستثمارات المجتمعية

## أداء معايير الحوكمة

٦,١	استقلالية أعضاء مجلس الإدارة وتنوعهم
٦,٢	الأخلاقيات ومكافحة الفساد
٦,٣	قواعد السلوك المهني
٦,٤	خصوصية البيانات
٦,٥	إعداد تقارير الاستدامة ورفعها

## جدول مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

٢٨	البيئة
٢٩	الاجتماعية
٣٠	الحوكمة



قسم ١  
مقدمة<sup>٩</sup>



**THE GLOBAL GOALS**  
For Sustainable Development

## 1-1 المقدمة (الغرض والنطاق ومصدر البيانات ونزاهتها والضمان الخارجي وبيانات الاتصال)


نعرض فيما يلي تقرير الاستدامة للعام ٢٠٢٤ («التقرير») الصادر عن شركة الواحة كابيتال ش. م. ع. («الشركة») الذي يعكس عزم الشركة على تنفيذ أجندة لتحقيق الاستدامة التي تعمل على دعم الدور الريادي الذي تضطلع به دولة الإمارات العربية المتحدة في المنطقة في معالجة مشكلة التغير المناخي.

تم إعداد التقرير المائل وفق شروط إعداد التقارير المنصوص عليها في لائحة قواعد سوق أبوظبي للأوراق المالية للشركات المدرجة في السوق (البورصة) ووفق دليل الإفصاح الإرشادي عن بيانات نظام الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية. كما يعكس التقرير الأهداف المقررة في برنامج الأمم المتحدة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، وكذلك معايير منظمة المبادرة العالمية لإعداد التقارير. من أجل إعداد ذلك التقرير، جمعت الشركة بيانات عن أدائها في تطبيق نظام الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وعملت على تحليل مثل تلك البيانات في ضوء المؤشرات التي وضعها برنامج الأمم المتحدة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة والتي وضعتها منظمة المبادرة العالمية لإعداد التقارير حسب التوصيات الواردة في دليل الإفصاح الإرشادي عن بيانات نظام الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ثم عرضت الشركة البيانات المذكورة بعد تحليلها في الملحق المرفق بالتقرير المائل.

لمزيد من المعلومات بشأن التقرير المائل،  
يُرجى التواصل معنا على

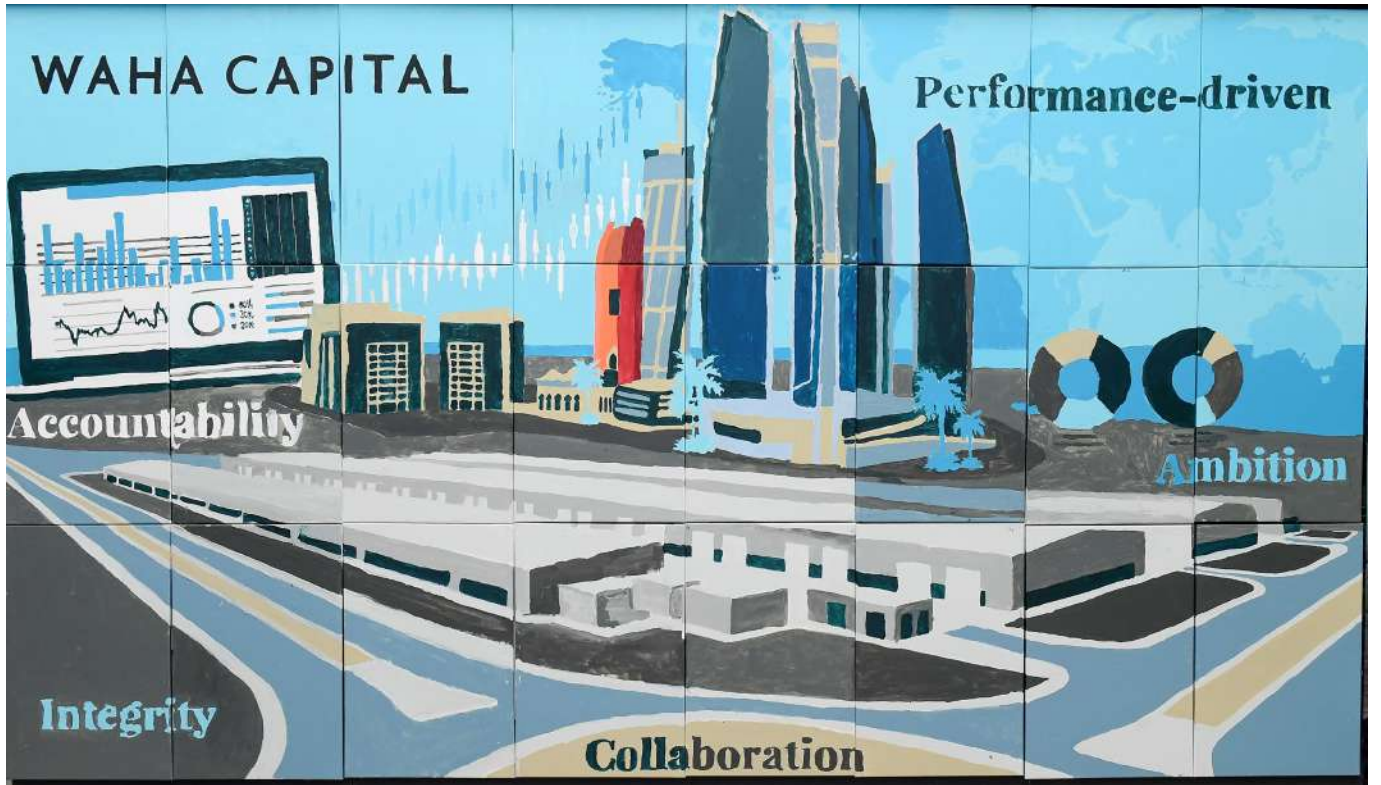
[communications@wahacapital.ae](mailto:communications@wahacapital.ae)





وتُدرِك الشركة بوصفها  
واحدةً من كبريات  
المؤسسات العاملة في  
مجال الخدمات المالية  
الدور الذي يمكن تلعبه  
لتسريع الاستراتيجية  
الطموحة التي وضعتها  
دولة الإمارات العربية  
المتحدة من أجل التخلص  
من الكربون والتنويع  
والاندماج الاجتماعي.

محمد حسين النويس  
المدير العام بشركة الواحة كابيتال





## ٢-١ كلمة المدير العام

تفخر الشركة بنجاحها في رفع مستوى التزامها تجاه الاستدامة في عام ٢٠٢٤.

وتُدرِك الشركة بوصفها واحدةً من كبريات المؤسسات العاملة في مجال الخدمات المالية الدور الذي يمكن تلعبه لتسريع الاستراتيجية الطموحة التي وضعتها دولة الإمارات العربية المتحدة من أجل التخلص من الكربون والتنويع والاندماج الاجتماعي.

في عام ٢٠٢٤، تمكنا من دمج منظومة الاستدامة دمجًا محكمًا في استراتيجية شركتنا؛ وعلى مدار العام، طبقت الشركة استراتيجية مُعزّزة للاستدامة تهدف إلى ضمان توسيع أعمالنا بالموائمة مع تجارب الشركات التي طبقت نظام الاستدامة بنجاح.

يقدم التقرير عرضًا تفصيليًا عن الخطوات التي حققناها في سبيل تطوير آلية تطبيق مبادئ الاستدامة؛ تلك الخطوات التي تشمل: دعمنا الحثيث **لإعلان أجندة أوطبي للتمويل المستدام** (بصفتنا أحد الموقعين على الإعلان)، ذلك الدعم الذي يؤكد التزامنا بتطوير منظومة الاستدامة المرتبطة بالتمويل اللازم لمعالجة مشكلات التغير المناخي، وذلك ليس فقط في أوطبي والإمارات العربية المتحدة ولكن أيضًا على مستوى المنطقة ككل.

في عام ٢٠٢٥، سنواصل التعاون الوثيق مع الأطراف الرئيسية المعنية، وتحديداً، الشركاء والجهات الرقابية، وذلك لتكثيف وتعجيل الجهود المطلوبة لمعالجة مشكلات الاحتباس الحراري.

في عام ٢٠٢٥، سنواصل  
التعاون الوثيق مع  
الأطراف الرئيسية  
المعنية، وتحديداً،  
الشركاء والجهات  
الرقابية، وذلك لتكثيف  
وتعجيل الجهود  
المطلوبة لمعالجة  
مشكلات الاحتباس  
الحراري.



محمد حسين النوبس  
المدير العام بشركة الواحة كابيتال

قسم ٢

# نبذة عن الشركة





# نبذة عن الشركة

## ٢-١ | معلومات عامة

**الواحة كابيتال** هي شركة قائمة أُسِّست في إمارة أبوظبي، ومُدرجة في **سوق أبوظبي للأوراق المالية**، وتعمل في مجال إدارة الاستثمارات، وتسعى لرفع خبراتها في الأسواق الناشئة، وتوسيع دائرة شبكات أعمالها وإمكاناتها البحثية لتحقيق عوائد جذابة للمساهمين والمستثمرين في صناديقها.

تُعدُّ الشركة التي أُسِّست عام ١٩٩٧ واحدةً من منارات الاستثمار الرائدة في القطاع الخاص بالإمارة ومنصة عالمية للاستثمار والنمو. وتتمتع الشركة بسجل حافل بالنجاح والإنجازات على صعيد الاستثمار في الأسواق العامة والخاصة، إلى جانب توظيف رأس المال المملوك بما يتماشى مع المستثمرين الخارجيين.

وبدعم من أكبر مساهميها -شركة مبادلة للاستثمار- تؤدي الواحة كابيتال دورًا بارزًا في نهضة وتطور منظومة الاقتصاد وريادة الأعمال الحيوية في أبوظبي، ما يوفر لها الموارد والقدرات اللازمة للعمل على إيجاد قيمة طويلة الأجل للمساهمين والمستثمرين في صناديقها وموظفيها والمجتمعات التي تعمل فيها.

تعمل الشركة والصناديق المُدارة من جانب إحدى شركاتها التابعة في بيئة تنظيمية قوية سواءً داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو على المستوى الدولي، وتحذو الشركة حذو أنجح التجارب الدولية في مجال إدارة المخاطر والإفصاح وإعداد التقارير ورفعها، مع العمل على توظيف عمليات استثمارية منتظمة مع إشراف ورقابة صارمتين.

تُعوّل الشركة -التي تتخذ من إمارة أبوظبي مقرًا لها وتُعدُّ مصدرًا للقوة والاستقرار المالي- على العلاقات الوطيدة مع كُبرى المؤسسات بالإمارة وشبكتها العالمية من روابط وشراكات الأعمال. وتتبنّى الشركة أنظمة حوكمة ذات مستوى عالمي ينشده المساهمون والمستثمرون الخارجيون من مدير الاستثمار المُدرج في السوق العامة.



أبوظبي

**يتمثل هدف الشركة في تحقيق عوائد قوية وثابتة ومستمرة لمساهميها وشركاء استثماراتها، وتركز على بناء وتحقيق أرباح كبيرة ومتميزة وتحقيق التميز فيما تقدمه لعملائها من خدمات.**

يتمثل هدف الشركة في تحقيق عوائد قوية وثابتة ومستمرة لمساهميها وشركاء استثماراتها، وتُركّز على بناء وتحقيق أرباح كبيرة ومتميزة وتحقيق التميز فيما تقدمه لعملائها من خدمات.

أما فيما يتعلق بأعضاء فريق العمل لدينا فإنهم أساس القيمة التي نقدمها لمستثمريننا؛ حيث يؤدي كل فرد منهم دورًا حيويًا في الشركة، ومُعًا تتكون أفق التضافر والتآزر وتصبح النتائج التي يُصبى إليها حقيقة. فنحن نحظى بفريق عمل يميزه التركيز والتماسك والأداء القوي، فضلًا عن تقديرنا البالغ لقيم التفاني في العمل والعمل المشترك والإنجاز.

نستثمر في تنمية أفرادنا وتطويرهم من خلال تزويدهم بأكثر الأدوات ملاءمةً والعمل على رفع مستوى مهاراتهم وتدريبهم.

باعتبار الشركة لاعبًا رئيسيًا في القطاع الخاص في إمارة أبوظبي، فإننا نرعى ونناصر المواهب المحلية في القطاع المالي.

لمزيد من المعلومات بشأن التقرير المائل،  
يُرجى التواصل معنا على

[communications@wahacapital.ae](mailto:communications@wahacapital.ae)

## ٢-٢ الرؤية والرسالة

تنظر الشركة إلى الاستدامة من مفهوم شامل، وتلتزم بضمان استمرارية مرونتها وأهليتها للمستقبل واستدامتها مع العمل على خدمة مصالح جميع أصحاب المصلحة والمجتمعات التي تعمل بها.

### تلتزم الشركة بضمان استمرارية مرونتها وأهليتها للمستقبل واستدامتها مع العمل على خدمة مصالح جميع أصحاب المصلحة والمجتمعات التي تعمل بها.

كذلك، يعمل على مواومة أداء الشركة وتطورها المستقبلي مواومةً وطيدة مع استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى اقتصاد مستدام ومتنوع يتحول تدريجيًا نحو تقليل الاعتماد على الهيدروكربونات. وفي هذا الصدد، فإننا ندعم الاستراتيجية الشاملة للدولة مثل "الأجندة الخضراء لدولة الإمارات العربية المتحدة ٢٠١٥ - ٢٠٣٠"، و"أجندة ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة"، و"استراتيجية الطاقة ٢٠٥٠ لدولة الإمارات العربية المتحدة"، وآخرها "المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي بحلول ٢٠٥٠ لدولة الإمارات العربية المتحدة"، الذي يضع الإطار الزمني ويحدد آليات تنفيذ المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي بحلول ٢٠٥٠ لدولة الإمارات العربية المتحدة، التي قُدمت عام ٢٠٢١.

وحيث إن الشركة تمثل جزءًا رئيسيًا من قطاع الخدمات المالية الآخذ بالنمو في إمارة أبوظبي، فإنها تلتزم التزامًا تامًا بكافة خطط سياسة إمارة أبوظبي طويلة الأجل وخاصةً "رؤية أبوظبي ٢٠٣٠"، التي تضع إطار العمل لبناء اقتصاد مستدام ومتنوع وذو قيمة مضافة مع العمل على إيجاد المزيد من الفرص العالية القيمة



للمواطنين والمقيمين على حدٍ سواء.

وإلى جانب ذلك، فإن الشركة توفر الدعم الكامل للخطة الرئيسية لأسواق رأس المال المستدامة لهيئة الأوراق المالية والسلع بدولة الإمارات العربية المتحدة التي تم إعدادها للمساهمة في إيجاد نظام مالي أكثر استقرارًا ومرونة. ودعمًا لالتزامها، أصبحت الشركة عضوًا طوعيًا في **إعلان أبوظبي للتمويل المستدام** (توجد تفاصيل إضافية عنه في التقرير).

وإلى جانب ذلك، فإننا نواصل تخصيص المزيد من الوقت والجهد لتدريب الموظفين على مسائل الاستدامة والاتجاهات وأفضل الممارسات ذات الصلة والتمويل المستدام.

قسم ٣

# إنجازات عام ٢٠٢٤



# إنجازات عام ٢٠٢٤

## ١-٣ برنامج الاستدامة

اعتمدت الشركة سياسة استدامة شاملة (سياسة الاستدامة) بغرض تنظيم نهجها في بناء أعمال تنافسية تتسم بالمرنة وفقاً للمبادئ الأساسية الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمساهمة في التنمية المستدامة للمجتمعات التي تعمل بها الشركة.

واستناداً إلى سياسة الاستدامة المُعززة الخاصة بالشركة، تنفذ الشركة أيضاً برنامج استدامة ذي صلة ركّز على ما يلي:

- ضمان كون السياسات الحالية شاملة ومحدثة مع تنفيذ سياسات وعمليات جديدة ذات صلة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حيثما لزم الأمر.
- البحث عن مبادرات جديدة تعزز نهج الشركة في تحمل مسؤوليتها تجاه المجتمع.
- التواصل مع موظفي الشركة وتدريبهم على تطبيق نظام الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

## ٢-٣ سياسة الاستدامة

تحدد سياستنا للاستدامة الإرشادات العامة المعنية بتوجيه نهج الشركة نحو الاستدامة وتمثل الخطوة الأولى للشركة لدمج ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أدائها وصنع القرار. واعتمدت سياسة الاستدامة هذه بهدف:

- موازنة أداء الشركة مع أعلى معايير لحوكمة الشركات التي تفي بمبادئ المسؤولية الاجتماعية والبيئية.
- تحديد مجالات تركيز معينة وإنشاء هيكل حوكمة داخلية لتنفيذ سياسة الاستدامة.
- إرساء النزاهة والمساءلة في جمع وإدارة البيانات ذات الصلة بإنجازتنا البيئية والاجتماعية، بما في ذلك الشفافية في المشاركة العامة.
- ضمان صحة شعبنا وسلامته ورفاهيته وتنميته، بالإضافة إلى تعزيز التنوع وتكافؤ الفرص.
- المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمعات التي نعمل فيها.

تطبق الشركة أيضاً مجموعة من السياسات ذات الصلة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة والتي تشمل:

- التنوع والمساواة والشمول.
- مكافحة التحرش والتنمر.
- مكافحة الرق والاتجار بالبشر.
- عمالة الأطفال.
- حقوق الإنسان.

لمزيد من التفاصيل عن هذه السياسات، يرجى الرجوع إلى الفصل [الخامس] من التقرير المائل.

## ٣-٣ إعلان أبوظبي للتمويل المستدام

وقعت الشركة على إعلان أجندة أبوظبي للتمويل المستدام، وهي مبادرة طوعية قائمة على العضوية أطلقتها سوق أبوظبي العالمي تحت رعاية وزارة التغير المناخي والبيئة والبنك المركزي وهيئة الأوراق المالية والسلع.

## وقعت الشركة على إعلان أجندة أبوظبي للتمويل المستدام.

تمكنت الشركة -بفضل عضويتها في الإعلان المذكور- من احتلال مكانة تُتيح لها العمل مع سوق أبوظبي العالمي (والجهات الأخرى الموقعة على الإعلان) لمواصلة تحقيق أهداف أجندة التمويل المستدام وتعزيز الاستدامة وتمويل المناخ في أبوظبي والإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج والشرق الأوسط.

## ٤-٣ المشاركة الفاعلة على الصعيدين العالمي والمحلي

شهد عام ٢٠٢٤ مشاركة ممثلو الشركة ومساهماتهم في العديد من الفعاليات وورش العمل من أجل:

- التواصل مع المؤسسات المالية ذات التفكير المماثل والأطراف المعنية الآخرين.
- الاستفادة من فرص الأعمال المبتكرة على الصعيدين المحلي والعالمي.

وتشمل هذه الفعاليات ما يلي:

- مؤتمر الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ "كوب ٢٨" التي استضافتها دولة الإمارات العربية المتحدة
- أسبوع أبوظبي العالمي
- سوبر ريترن ميدل ايست
- مؤتمر مستقبل إدارة الأصول الذي نظّمته مؤسسة فاينانشال تايمز
- مؤتمر الأسواق الخاصة بأبوظبي الذي نظّمته مؤسسة سي إم إس
- فعالية اليوم العالمي للمرأة الذي نظّمته حرانت ثورنتون



## ٥-٣ مسؤولية الشركة تجاه المجتمع

تولي الشركة أولوية قصوى لمسئوليتها الاجتماعية تجاه الشركات. وبناءً عليه، شاركت الشركة في عام ٢٠٢٤ العديد من المبادرات لإرساء أثرها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، كما هو موضح أدناه، بالإضافة إلى مبادرات الشركة المستمرة والتاريخية للمسؤولية الاجتماعية للشركات.

## مبادراتنا المستمرة والتاريخية للمسؤولية الاجتماعية للشركات.

## التزام المسؤولية الاجتماعية للشركات عام ٢٠٢٤

وفقاً لالتزام الشركة بتطوير وبسط نطاق بصمتها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج والشرق الأوسط، وافق المساهمون في الجمعية العمومية السنوية للشركة لعام ٢٠٢٤ على قراراً يمنح مجلس إدارة الشركة سلطة استخدام ما يصل إلى ١٪ من صافي أرباح الشركة لعام ٢٠٢٣ لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات.

## التبرعات لهيئة الهلال الأحمر الإماراتي

في عام ٢٠٢٤، تبرعت الشركة بمبلغ ١,٥ مليون درهم إماراتي للهلال الأحمر الإماراتي من خلال حملتي "تراحم من أجل غزة" و"الإمارات تقف مع لبنان". قدم التبرع حزم مساعدات تشمل المواد الغذائية ولوازم الأطفال.







## الواحة لاند - مبادرة رمضان

شهد عام ٢٠٢٤ نجاح شركة الواحة لاند التابعة للشركة في استكمال مبادراتها الرمضانية السنوية التي يقوم من خلالها موظفو شركة الواحة لاند وعائلاتهم وأصدقائهم شخصيًا بتعبئة العديد من صناديق الطعام وتسليمها للأسر المتعففة في إمارة أبوظبي.

تم جميع عناصر التخطيط والتعبئة والتسليم اللوجستية في مكاتب الواحة لاند، حيث يحتوي كل صندوق على ما يكفي من الطعام لإعالة أسرة مكونة من أربعة أفراد لمدة تصل إلى أسبوعين.

ونجحت مبادرة الواحة لاند الرمضانية خلال العام ٢٠٢٤ في تسليم أكثر من ٥٠٠ صندوق طعام للمحتاجين في إمارة أبوظبي.



## برنامج المنح الدراسية

أطلقت الشركة في عام ٢٠٢٤ رسميًا برنامجًا للمنح الدراسية وبدأت في الترويج له بحماس. وستقوم الشركة تحت مظلة البرنامج بتمويل تكاليف الرسوم الدراسية ونفقات المعيشة والتكاليف الأخرى ذات الصلة لطالب واحد سنويًا طوال فترة دراسته الجامعية.

## أطلقنا في عام ٢٠٢٤ رسميًا برنامجًا للمنح الدراسية.

برنامج المنحة الدراسية مفتوح لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة والمقيمين فيها ويُمنح على أساس التفوق الأكاديمي للمتقدم واحتياجاته المالية.

يستهدف البرنامج الطلاب الذين يرغبون في الحصول على شهادة جامعية في مجالات التمويل أو الرياضيات أو الاقتصاد، وستوفر له الشركة عدة فرص للعمل لديها بعد تخرجه.

قسم ٤

# أداء المعايير البيئية



# أداء المعايير البيئية

## نُطبق إجراءات تسهم في تخفيض استهلاك الطاقة مثل خيار العمل من المنزل خلال بضعة أيام أسبوعيًا.

لمعالجة مشكلة إجمالي ما تستهلكه الشركة للطاقة (من خلال الحد من مقدار ما تستهلكه من الطاقة) تُطبق الشركة إجراءات تسهم في تخفيض استهلاك الطاقة مثل خيار العمل من المنزل خلال بضعة أيام أسبوعيًا (التي عادةً ما يختارها غالبية الموظفين أيام الجمعة، والتي تقلل من إجمالي استهلاك الكهرباء والمياه) ووحدات إضاءة الكشف عن الحركة في المساحات التي يكون استخدامها محدود (بالإضافة إلى المساحات المكتبية الرئيسية بعد انتهاء ساعات العمل الرسمية).

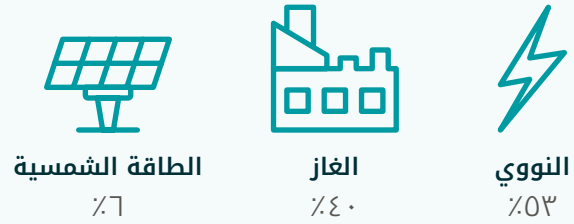
وفيما يتعلق بانبعاثات الكربون المباشرة، تحتفظ الشركة بمركبتين استهلكتا في عام ٢٠٢٤ نحو ٥,١٠٠ لتر من البنزين. وبالنظر فحسب إلى قدر البنزين المستخدم وكذا طراز السيارات ونوعها وعمرها، فإن انبعاثات الكربون المباشرة من سيارات الشركة بلغت نحو ١٤,٣٠٠ ١١٧٨١ كيلو جرام من ثاني أكسيد الكربون (١١,٧٨١ = ٦,٣١ \* ٥,١٠٠).



## ١-٤ استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة - أثر الكربون

لم تضع الشركة سياسة محددة لتعزيز استهلاك الطاقة أو تخفيضها؛ إذ لا تُسهم الأنشطة المباشرة للشركة بشكل كبير في انبعاثات الغازات الدفيئة. وبالرغم من ذلك، فإن الشركة تنظر إلى الأمر باعتباره مجالاً يمكن العمل على تحسينه في المستقبل باتخاذ إجراءات وتدابير توفير الطاقة اتساقاً مع التحول الاستراتيجي بدولة الإمارات العربية المتحدة نحو مصادر الطاقة المتجددة.

### مزيج استهلاك الطاقة في المكاتب



يتمثل المصدر الرئيس للطاقة لدى الشركة في الوقت الحالي في الكهرباء التي تُستهلك في المكاتب الإدارية بحسب سياسة الطاقة الخاص بالمبنى المكتبي. ومن ثم، فإن مزيج الطاقة المزود من قبل المبنى ينقسم بين نسبة ٦٪ للطاقة الشمسية و ٤٠٪ للغاز و ٥٣٪ للطاقة النووية. وقد بلغ استهلاك المكاتب من الطاقة في عام ٢٠٢٤ نحو ١٨٤,٣٣٩ كيلو وات في الساعة.





## ٢-٤ استهلاك المياه

على سبيل المثال، تُعالج نفايات تكنولوجيا المعلومات الورقية باعتبارها نفايات ورقية عامة ويجري تمزيقها والتخلص منها على يد أيٍّ من مزودي الخدمات من الغير، ويُستبدل حبر التصوير ويجري التخلص منه بعناية في الصندوق المُخصص لمنتجات النفايات تلك.

لغرض خفض النفايات الورقية، يجري تهيئة جميع الطابعات في الوضع الافتراضي للطباعة على كلا الجانبين، ويُترك لتقدير المستخدم النص صراحةً على الطباعة على وجه واحد لِمُتلقين بعينهم أو لأغراض بعينها.

تُجرى إدارة النفايات من خلال هيئة مهنية متخصصة تقوم بالتخلص من المنتجات الإلكترونية بعد إزالة البيانات الجوهرية منها. وتُعين هذه الهيئات من قبل الحكومة باعتبارها الهيئة المختصة بالإدارة المسؤولة للنفايات. وتقوم الشركة -متى أمكن ذلك- بالتصرف في المعدات القديمة بعد تنظيفها وتفريغها من البيانات.

## ٤-٤ جودة الهواء

سعت الشركة خلال عام ٢٠٢٤ لتناول مسألة جودة الهواء داخل أروقتها ومبانيها من خلال تركيب أجهزة تنقية الهواء في مكاتبها، الأمر الذي أدى بدوره إلى تحسين جودة الهواء بشكل ملحوظ.

## ٥-٤ الاستثمارات في البنية التحتية / المشروعات المتعلقة بحل مشكلات المناخ وإمكانيات مقاومتها والتعافي من أثرها وتطوير المنتجات

في حين أن الصناديق التي تديرها المجموعة تستثمر في مختلف المنتجات والأوراق العالية (التي قد تشمل الشركات التي تركز على هذه المجالات)، لم تقم الشركة بأي استثمارات مباشرة في البنية التحتية أو المشروعات المتعلقة بالمناخ خلال عام ٢٠٢٤.

ونظرًا إلى صغر حجم الأعمال التي تُؤديها الشركة نسبيًا، لم تضع الشركة سياسة محددة لترشيد استهلاك المياه من خلال تقليل الاستهلاك أو إعادة استخدام المياه أو إعادة تدويرها. ومع ذلك، لا تستهلك الشركة المياه استهلاكًا مفرطًا؛ إذ يقتصر استهلاكها على استهلاك الموظفين الاعتيادي داخل المكاتب.

وفي عام ٢٠٢٤، دُفعت تكلفة استهلاك المياه إلى صاحب العقار مباشرة مقدّمًا مع الإيجار؛ حيث تم حسابها بحسب المتر المربع من المساحة وقُدّرت بنحو ٣,٥٠٠ ساعة تشغيل / السنة.

## ٣-٤ إدارة المخلفات

تتعامل الشركة مع إدارة النفايات بما يتوافق مع أهداف الإدارة البيئية، وتسعى لتنفيذ إجراءات لتحسين إدارتها، بما في ذلك السعي لخفض النفايات البلاستيكية أو المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد.

## في المجالات الأخرى لإدارة النفايات، نقوم بالعديد من الأنشطة وتنفيذ العديد من الإجراءات لتقليل نفايات تكنولوجيا المعلومات المكتبية.

ومع ذلك، فإن الشركة في المجالات الأخرى لإدارة النفايات تقوم بالعديد من الأنشطة وتنفيذ العديد من الإجراءات لتقليل نفايات تكنولوجيا المعلومات المكتبية، وتحذو حذو أنجح التجارب في مجال إدارة النفايات الكهربائية والإلكترونية.

قسم ٥

# أداء المعايير الاجتماعية



# أداء المعايير الاجتماعية

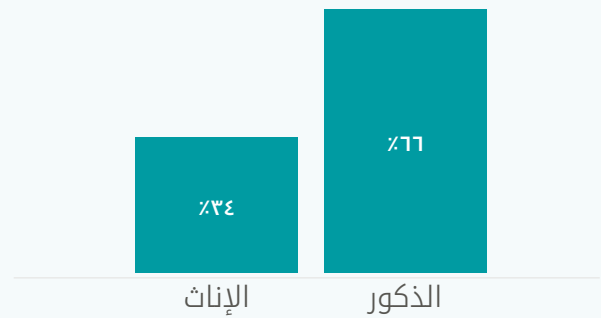
## ١-٥ التنوع بين الجنسين

تماشياً مع سياسة التنوع والشمول التي تنتهجها الشركة، تعمل الشركة على:

- تشجيع ودعم التنوع والمساواة والشمول بإجراءات فعالة؛
- تعزيز ثقافة تقدير الاختلاف والقضاء على التمييز بين الجنسين في مكان العمل من خلال إجراءات فعالة؛
- الالتزام بالحفاظ على ثقافة مكان العمل التي تقدر وتعزز التنوع والمساواة والشمول من خلال تقدير الاختلافات ووجود شخصيات مختلفة من بين الأشخاص العاملين داخل مكان العمل.

في عام ٢٠٢٤، واصلت الشركة اتخاذ خطوات لتعزيز التنوع بين الجنسين بحيث إنه بدءاً من نهاية عام ٢٠٢٤، تحقق التوازن العام بين الجنسين؛ حيث تبلغ نسبة العاملين الذكور ٦٦٪ والإناث ٣٤٪ (زيادة كبيرة عن عام ٢٠٢٣ التي كانت فيها النسبة ٧١٪ من الذكور و٢٩٪ من الإناث).

### التنوع بين الجنسين (%)

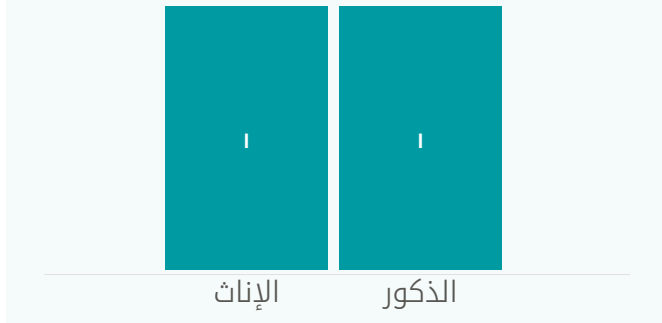


## ٢-٥ المساواة بين الجنسين

تضمن المساواة بين الجنسين من خلال المبادئ الرئسية للشركة كما هي مبينة في سياسة الموارد البشرية الخاصة بها وتُنفذ بشكل فعال.

حُدّد معدل أُجور الذكور إلى أُجور الإناث في عام ٢٠٢٤ بصورة عادلة تقريباً (١:١) بناءً على مناصب ومراكز العمل ذاتها في الشركة. إلى جانب ذلك، فإن ساعات العمل وظروف السفر/ الإجازات بما في ذلك إجازة الأبوة مكفولة بذات القدر للموظفات والموظفين على حدٍ سواء وفق ما جاء في أحكام قانون العمل الإماراتي.

### المساواة بين الجنسين







## 0-0 سياسة مكافحة التحرش والتنمر

تُطبق الشركة سياسة لمكافحة التحرش والتنمر، إذ تلتزم بموجبها بتوفير بيئة عمل خالية من أساليب التحرش والتنمر وتضمن معاملة جميع موظفي الشركة ومعاملة الآخرين بكرامة واحترام.

## 1-0 سياسة مكافحة الرق والاتجار بالبشر

تلتزم الشركة بإجراء أعمالها التجارية بطريقة قانونية وأخلاقية، مما يضيف قيمة إلى المجتمعات التي تعمل فيها. اعتمدت الشركة سياسة لمكافحة الرق والاتجار بالبشر تحدد بموجبها التزامها بتنفيذ وإنفاذ أنظمة وضوابط فعالة لضمان حماية المجتمع من العبودية الحديثة وخلوه منها بأي شكل من الأشكال، بما في ذلك الاتجار بالبشر في أي مكان في أعمالنا الخاصة أو في أي من سلاسل التوريد لدينا.

## 7-0 معدل حجم دوران العمالة

بلغ معدل دوران العمالة السنوي بالشركة نسبة ١٠٪ في عام ٢٠٢٤، من خلال إجراءات الفصل من العمل أو التقاعد أو الانتقال الوظيفي أو الوفاة.

تلتزم الشركة بإجراء أعمالها التجارية بطريقة قانونية وأخلاقية.

## ٣-0 الحوافز والمكافآت

تقدم الشركة لموظفيها رواتب ومزايا تنافسية (مثل التأمين الصحي والتأمين ضد حوادث وإصابات العمل والتأمين على الحياة بالإضافة إلى مساعدة الموظفين في النفقات الدراسية اللازمة لأبنائهم).

علاوةً على ذلك، تقدم الشركة لموظفيها عددًا من الحوافز غير المالية التي تشمل: برامج تقدير الموظفين والبرامج الاجتماعية والصحية والترفيهية وفرص المشاركة في فعاليات الشركات والمشاريع التطوعية.

يتماشى معدل الأجر الذي يمنح للمدير العام بالشركة مع معايير الصناعة، وكل الموظفين يتقاضون أجورًا عادلة تتماشى مع الأجور السائدة في السوق. علاوةً على ذلك، تُذكر الأجور/ المكافآت التي يتقاضها كبار المسؤولين التنفيذيين في تقرير حوكمة الشركات السنوي الذي تصدره الشركة سنويًا.

## ٤-0 سياسة عدم التمييز

تنتهج الشركة سياسة عدم التمييز التي تحظر بموجبها أي شكل من أشكال التمييز على أسس تتصل بالعرق أو الدين أو الجنس أو السن.



# أداء المعايير الاجتماعية

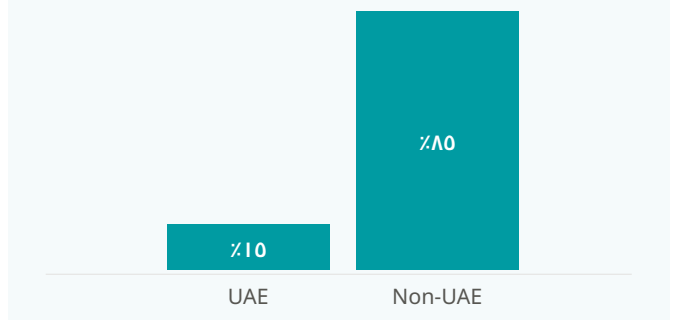
## ٨-٥ نسبة توظيف العمالة

الشركة ملتزمة التزامًا تامًا بتوفير فرص عمل هادفة ومُجزية لمواطني الإمارات العربية المتحدة. وفي إطار مساعي الحكومة، تقوم الشركة بتطبيق نظام قائم على نقاط الجدارة يتابع تطور مواطني الإمارات العربية المتحدة المتسارع بما ينقلهم إلى تولي المناصب المسؤولة مع التركيز على تطوير كفاءات مختصّي إدارة الاستثمارات والأصول.

تُقدر "معايير التوظيف" في الشركة بأنها متوسطة؛ حيث تقدر نسبة الموظفين من مواطني الإمارات العربية المتحدة في الشركة بنسبة ١٥٪ من إجمالي عدد الموظفين في نهاية عام ٢٠٢٤.

## الشركة ملتزمة التزامًا تامًا بتوفير فرص عمل هادفة ومُجزية لمواطني الإمارات العربية المتحدة.

نسبة توظيف العمالة (%)



## ٩-٥ الصحة والسلامة ومعدل الإصابات

تطبق الشركة سياسة الصحة والسلامة المهنية التي تخضع للمراجعة سنويًا وللتحديث بصفة منتظمة. وفيما يتعلق بإصابات العمل، فلم تسجل أي حوادث في عام ٢٠٢٤.

## ١٠-٥ المبلغون عن المخالفات

تتبنى السياسة نهجًا منفتحًا تجاه الإبلاغ عن المخالفات وتلتزم التزامًا صارمًا بحماية المبلغين عن المخالفات، وقد اعتمدت الشركة وتقر سياسة للإبلاغ عن المخالفات (يجري مراجعتها مرة على الأقل سنويًا). تحت الشركة موظفيها على الإبلاغ فورًا عن أي مخاوف من أي مخالفات قانونية محتملة. لتيسير الإبلاغ عن أي مخاوف بشأن أي مخالفات قانونية محتملة، خصصت الشركة "خط ساخن" مخصص للمبلغين عن المخالفات. في عام ٢٠٢٤، لم يُسجل سوى بلاغ واحد عن مخالفات في سجل مخاطر الامتثال الخاص بالشركة.

كما تُطبق الشركة إجراءات لحماية المبلغين عن المخالفات، وتشمل الإجراءات المذكورة نوصيًا تحظر أساليب الانتقام من المبلغين عن المخالفات وتطبق على أولئك الذين يبلغون عن أي واقعة أو يتقدمون بشكوى أو يعبرون عن مخاوف ذات صلة بأي مخالفة قانونية أو سوء تصرف آخر. من شأن هذه السياسة كذلك أن توفر الحماية لمن يقومون بالنظر في الشكاوى أو المخاوف أو التحقيق فيها، أو الإدلاء بالشهادة فيها، أو يقدمون معلومات أساسية بشأن الشكوى أو المشكلة المذكورة.



## ١٣-٥ توفير الدورات التدريبية والدراسية ووسائل التعلم المستمر

تطبق الشركة إجراءات فعالة تتعلق بتقديم دورات تدريبية ودراسية ووسائل التعلم المستمر لموظفيها، بدءاً من الدعم المالي وصولاً إلى أيام إجازات العمل المدفوعة الأجر لغرض الدراسة. فضلاً عن ذلك، فإن الشركة ملتزمة التزاماً تاماً بجذب المواهب وتوظيفها وتدريبها والإبقاء عليها ولا سيما المواطنين الإماراتيين. يُعرض على المرشحين المُحتملين خيار تقديم الرعاية لهم للتدريب اللازم للتأهل لوظيفة **محلل مالي معتمد** أو ما يعادلها أو لغرض الدراسة للحصول على درجة الماجستير من إحدى الجامعات المرموقة.

## ١٤-٥ الاستثمارات المجتمعية

سعت الشركة إلى إحداث تأثيرات إيجابية في المجتمعات التي تعمل فيها خلال عام ٢٠٢٤، كما هو موضح أعلاه في قسم المسؤولية الاجتماعية للشركات في التقرير المائل.

## ١١-٥ عمالة الأطفال

تلتزم الشركة بضمان عدم مشاركتها في أي شكل من أشكال استغلال الأطفال. وتعزيزاً لمثل ذلك الالتزام، اعتمدت الشركة سياسة عمالة للأطفال وتطبيقها.

## ١٢-٥ حقوق الإنسان

يُعدُّ احترام حقوق الإنسان قيمة أساسية للشركة لأنها تعترف بالأثر الكبير الذي تحدثه الأعمال التجارية نحو أعمال حقوق الإنسان الأساسية في المجتمع. وفي هذا الصدد، لا تتسامح الشركة مطلقاً مع انتهاكات حقوق الإنسان وتوقع من الجميع في سلسلة القيمة الخاصة بها ضمان الامتثال الصارم واحترام حقوق الإنسان أنفسهم.

وتعزيزاً لهذا الالتزام، اعتمدت الشركة ونفذت سياسة لحقوق الإنسان تركز على حماية القيم المتعلقة بالأعمال التجارية، بما في ذلك حقوق العمال وحقوق المجتمعات المحلية وحقوق التعليم وحقوق خصوصية البيانات





قسم ٦

# أداء معايير الحوكمة

# أداء معايير الحوكمة

## ١-٦ | استقلالية أعضاء مجلس الإدارة وتنوعهم

يتألف مجلس إدارة الشركة من تسع أعضاء تم انتخابهم أثناء اجتماع الجمعية العمومية السنوي الذي عقد في ٢٦ مارس ٢٠٢٤. ثمانية أعضاء مستقلين غير تنفيذيين مع سبعة أعضاء مستقلين. يتمتع كل عضو بالمعرفة والمهارات والخبرة اللازمة لتمكين مجلس إدارة شركتنا من أداء مهامه بكفاءة وفعالية.

في ٢٦ مارس ٢٠٢٤، تم انتخاب السيدة/ صنعى الكتبي لعضوية مجلس إدارة الشركة، وبناءً عليه يضم مجلس الإدارة حاليًا بين أعضائه عضوًا نسائيًا واحدًا، وهو ما يتوافق مع قواعد حوكمة الشركات المقررة لدى هيئة الأوراق المالية والسلع.

عملًا بالنظام الأساسي للشركة، يحق لكل من أعضاء مجلس الإدارة الاستمرار في منصبه لمدة ثلاث سنوات ويجوز إعادة انتخابه لمدد متتالية في نهاية ثلاث سنوات.

## ٢-٦ | الأخلاقيات ومكافحة الفساد

توضع القواعد المتعلقة بالأخلاقيات ومكافحة الفساد في سياسة قواعد السلوك الخاصة بالشركة وكذلك في سياسة مكافحة الرشوة والفساد وسياسة الهدايا والترفيه. نتوقع من الموظفين الذين يتولون المناصب ذات السلطة اعتبار الأخلاقيات والنزاهة أولوية في تصرفاتهم وسلوكهم. إلى جانب ذلك، فإن الشركة تضمن التحقيق في جميع الحالات المُبلغ عنها للسلوك غير الأخلاقي وعدم الامتثال ورفع تقارير الإبلاغ عنها وتسويتها من خلال السلطات المختصة، والاحتفاظ بالسجلات المختصة لذلك الغرض. كما وضعت الشركة سياسة عدم التساهل مع الرشوة والفساد والاحتيال وفق أحكام القوانين الإماراتية والقوانين الأخرى المعمول بها. يتم التشجيع على الامتثال لهذه السياسات وتعزيزها سنويًا عن طريق التدريب وإقرارات الموظفين.





## ٤-٦ | خصوصية البيانات

تُقيّم الشركة خصوصية المعلومات الشخصية للأفراد وخاصةً التي تتعلق منها بموظفيها، في هذا الصدد، فلا تتاح جميع السجلات الشخصية للاطلاع عليها إلا للأشخاص المُفوضين بشكل سليم وعلى أساس الحاجة إلى المعرفة.

## تقيّم الشركة خصوصية المعلومات الشخصية للأفراد وخاصةً التي تتعلق منها بموظفيها.

اعتمدت الشركة سياسة خصوصية البيانات التي تُنفذ بشكلٍ فعّال وتُراجَعها سنويًا.

يُرجى العلم بأن قواعد اللائحة العامة لحماية البيانات بشأن خصوصية البيانات غير مُنفذة نظرًا لأنها لا تنطبق في الوقت الحالي على عمليات الشركة. ومع ذلك، فإن الشركة تتبع جميع قوانين ولوائح حماية البيانات التي تنطبق عليها.

## ٥-٦ | إعداد تقارير الاستدامة ورفعها

التقرير المائل هو تقرير الاستدامة الرابع للشركة، ووفقًا لالتزاماتها المستمرة بحوكمة الشركات، ستواصل الشركة إعداد تقاريرها عن ممارساتها وسياساتها وإجراءاتها السنوية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

لم تنشر الشركة أي بيانات استدامة ذات صلة أخرى أو تستخدم أطر تقارير الاستدامة مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير، أو الحماية المستمرة للبيانات، أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة، أو المجلس الدولي للتقارير المتكاملة، أو الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.

## ٣-٦ | قواعد السلوك المهني

تعزز قواعد السلوك المهني التزام الشركة بأعلى معايير السلوك المهني والعدل في كل ما تقوم به من تصرفات. وبشكل أساسي، فإنها توضح:

- المعيار الأدنى للسلوك الشخصي الذي تتوقعه الشركة من أي شخص يعمل لصالح الشركة أو نيابةً عنها.
- مجموعة واضحة وموحدة من القواعد والمعايير الموضوعية لخدمة بيئة أعمال أخلاقية وغير تمييزية وممتثلة التزامًا مع القيم الأساسية للشركة.

إلى جانب ذلك، فإن قواعد السلوك تحدد قاعدة يجب على الجميع العلم بها فيما يتعلق بمسؤوليتهم الشخصية تجاه أنفسهم وتجاه الغير في أنشطتهم اليومية مع إيلاء الاهتمام الواجب بمنع وقوع الحوادث أو الإضرار بالصحة أو الإضرار البيئي أو الآثار المجتمعية السلبية. وينطبق الأمر على جميع الموظفين والممثلين بما في ذلك الموظفين المُنتدبين. كما نتوقع من جميع مقاولي الشركة ومورديها وشركاء أعمالها الامتثال لقواعد السلوك تلك في إجراءات وممارسات أعمالهم. لضمان سلامة عملية التوريد، تطبق الشركة سياسات وإجراءات، وتُطرح مناقصات السلع والخدمات بطريقة مُعلنة وشفافة، ويتم اختيار الموردين بشكل عادل وبناءً على الجدارة مع إلزامهم باتباع المبادئ المُحددة في قواعد السلوك المهني.



قسم ٧ |

# جدول مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

وفقاً لإرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية

# جدول مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

وفقاً لإرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية

## البيئة

المقاييس	الحساب	المعيار المُطابق من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	هدف التنمية المستدامة المُطابق	ملاحظات
1-هـ انبعاثات الغازات الدفيئة	1-1 هـ الكمية الكلية لمكافئات ثاني أكسيد الكربون بالنسبة للنطاق الأول 2-1 هـ الكمية الكلية لمكافئات ثاني أكسيد الكربون بالنسبة للنطاق الثاني (إن انطبق) 1-3 هـ الكمية الكلية لمكافئات ثاني أكسيد الكربون بالنسبة للنطاق الثالث (إن انطبق)	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٥: الانبعاثات ٢٠١٦	13 CLIMATE ACTION	النطاق ١ - بلغت انبعاثات الكربون المباشرة من سيارة الشركة ١١,٧٨١ كجم من ثاني أكسيد الكربون النطاق الثاني - لم يُحسب لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٧
٢-هـ كثافة الانبعاثات	1-2 هـ انبعاثات الغازات الدفيئة الكلية لكل عامل قياس مخرج ٢-٢ هـ انبعاثات الغازات الدفيئة الكلية لكل عامل قياس مخرج	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٥: الانبعاثات ٢٠١٦	13 CLIMATE ACTION	لا يوجد
٣-هـ استخدام الطاقة	1-٣ هـ الكمية الكلية للطاقة المُستهلكة بشكل مباشر لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم [ ]	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	وقد بلغ استهلاك المكاتب من الطاقة في عام ٢٠٢٤ نحو ١٨٤,٣٣٩ كيلو وات.
٤-هـ كثافة الطاقة	استخدام الطاقة المباشر الكلي لكل عامل قياس مخرج	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	يُقدر استخدام الطاقة الكلي لكل قياس مخرج بأنه مرتفع بالنظر إلى مساحة المكاتب وعدد الموظفين لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٧
٥-هـ مزيج الطاقة	النسبة المئوية: استخدام الطاقة بحسب نوع التوليد	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٢: الانبعاثات ٢٠١٦	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	يُقسم مزيج الطاقة التي يزودها المبنى بين نسبة ١٠٪ للطاقة الشمسية، و ٦٠٪ للغاز، و ٣٠٪ للطاقة النووية، بحسب إمدادها من خلال الشبكة الوطنية. لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٧
٦-هـ استخدام الماء	٢-٣ هـ الكمية الكلية للمياه المُستهلكة ٢-٦ هـ الكمية الكلية للمياه المعاد تدويرها	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٣: المياه والنفايات السائلة	6 CLEAN WATER AND SANITATION	لا تتوفر البيانات بشأن كمية المياه المُستهلكة، وتُقدر من قبل إدارة المبنى المكتبي لا توجد سياسة أو إجراءات ذات صلة بشأن استهلاك المياه لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٨
٧-هـ العمليات البيئية	1-٧ هـ هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ ٢-٧ هـ هل تتبع شركتك سياسات محددة بشأن النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ ٣-٧ هـ هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: اتفاقيات الإفصاح العامة ٢٠٢١	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	لا توجد سياسة أو إجراءات ذات صلة مطبقة لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٨
٨-هـ الإشراف البيئي	هل يشرف فريق الإدارة لديكم و/أو يُدير مسائل الاستدامة؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: اتفاقيات الإفصاح العامة ٢٠٢١	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	لا توجد سياسة أو إجراءات ذات صلة مطبقة لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٨
٩-هـ الإشراف البيئي	هل يشرف مجلس إدارتك و/أو يُدير مسائل الاستدامة؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: اتفاقيات الإفصاح العامة ٢٠٢١	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	نعم لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٨
١٠-هـ الحد من مخاطر المناخ	المبلغ الإجمالي المُستثمر سنوياً في البنية التحتية ذات الصلة بالمناخ والقرونة وتطوير المنتجات	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: اتفاقيات الإفصاح العامة ٢٠٢١	13 CLIMATE ACTION	لا توجد استثمارات ذات صلة مُسجلة في عام ٢٠٢٤

## الاجتماعية

المقاييس	الحساب	المعيار المُطبق من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	هدف التنمية المستدامة المُطبق	ملاحظات
ق-1 نسبة راتب الرئيس التنفيذي	ق(1-1) النسبة: الأجر الكلي للرئيس التنفيذي إلى الأجر الكلي المتوسط لمعادلات الدوام الكامل	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: اتفاقيات الإفصاح العامة ٢٠٢١		نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢١
ق-٢ نسبة الراتب حسب الجنس	النسبة: بين متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤:٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦		نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٠
ق-٣ معدل دوران الموظفين	ق(١-٣) النسبة المئوية: نسبة التغيير السنوي في الموظفين العاملين بدوام كامل ق(٢-٣) النسبة المئوية: نسبة التغيير السنوي في الموظفين العاملين بدوام جزئي ق(٣-٣) النسبة المئوية: نسبة التغيير السنوي في المقاولين/ الاستشاريين	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤:٠١: التوظيف ٢٠١٦		نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢١
ق-٤ التنوع بين الجنسين	ق(١-٤) النسبة المئوية: العدد الكلي للوظائف بالمؤسسة التي يشغلها الموظفون والموظفات ق(٢-٤) النسبة المئوية: القيد والمناصب المتوسطة المستوى التي يتولاها الموظفون والموظفات ق(٣-٤) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يتولاها الموظفون والموظفات	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: اتفاقيات الإفصاح العامة ٢٠٢١ معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤:٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦	 	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٠
ق-٥ نسبة العمالة المؤقتة	ق(١-٥) النسبة المئوية: العدد الكلي لموظفين بدوام جزئي ق(٢-٥) النسبة المئوية: العدد الكلي للوظائف بالمؤسسة التي يشغلها المقاولون وأو الاستشاريون	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: اتفاقيات الإفصاح العامة ٢٠٢١		نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لم يسجل أي موظفين بدوام جزئي في عام ٢٠٢٤ لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢١
ق-٦ عدم التمييز	ق(١-٧) هل تتبع شركتك سياسة لعدم التمييز؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١		نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢١
ق-٧ معدل الإصابة	النسبة المئوية: دورية وتواتر وقوع الإصابات نسبة إلى الوقت الكلي للقوة العاملة	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤:٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨	 	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لا توجد إصابات مُبلغ عنها لعام ٢٠٢٤ لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٢
ق-٨ الصحة والسلامة العامة	هل تتبع شركتك سياسة للصحة المهنية وأو سياسة للصحة والسلامة العامة؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	 	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٢
ق-٩ عمالة الأطفال والعمل القسري	ق(١-٩) هل تتبع شركتك سياسة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري؟ ق(٢-٩) في حالة الجواب بنعم، هل تشمل سياسة عمالة الأطفال /و العمل القسري الخاصة بالشركة الموردين والمزودين كذلك؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	 	نعم- السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٣
ق-١٠ حقوق الإنسان	ق(١-١٠) هل تتبع شركتك سياسة لحقوق الإنسان؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	  	نعم- السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٣
ق-١١ التوظيف	نسبة الموظفون من مواطني الدولة	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: اتفاقيات الإفصاح العامة ٢٠٢١		نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال نسبة ١٥٪ من عدد الموظفين الإجمالي لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٢
ق-١٢ الاستثمارات المجتمعية	المبلغ المُستثمر في المجتمع باعتباره نسبة من إيرادات الشركة.	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤:١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦		في عام ٢٠٢٤ ومن خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، استثمرت الشركة أكثر من ١,٥ مليون درهم إماراتي من خلال الحملات المجتمعية التي يديرها الهلال الأحمر. بالإضافة إلى ذلك، استثمرت الشركة في ترويج برنامج للملح الدراسية. لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٤



# جدول مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

وفقاً لإرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية

## الحوكمة

المقاييس	الحساب	المعيار المُطابق من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	هدف التنمية المستدامة المُطبق	ملاحظات
ز-1 تنوع تشكيل مجلس الإدارة	ز-1 (1) النسبة المئوية: إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الأعضاء والعضوات ز-1 (2) النسبة المئوية: رئاسات اللجان التي يشغلها الرجال والسيدات	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: ٢٠٢١ معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤٠٥: ٢٠١٦ التنوع وتكافؤ الفرص	5 GENDER EQUALITY	تسعة مقاعد بمجلس الإدارة وتشغل سيدة واحدة مقعداً منها (بلغ التمثيل النسائي اثنين من ثلاثة من لجان المجلس الدائمة) لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٥
ز-1 استقلالية مجلس الإدارة	ز-٢ (1) هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي العمل رئيساً لمجلس الإدارة؟ ز-٢ (2) النسبة المئوية: إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: ٢٠٢١ اتفاقيات الإفصاح العامة	16 FAIR, JUST AND STRONG INSTITUTIONS	نعم لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٥
ز-٣ الرواتب المدعومة بالحوافز	هل يتم تفضيز المسؤولين التنفيذيين بشكل رسمي للأداء بشأن الاستدامة؟	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: ٢٠٢١ الموضوعات الجوهرية	16 FAIR, JUST AND STRONG INSTITUTIONS	لا توجد سياسة أو إجراءات ذات صلة مطبقة
ز-٤ مدونة قواعد السلوك المهني للموردين	ز-٥ (1) هل يُطلب من الموردين أو الموردين اتباع مدونة قواعد السلوك المهني؟ ز-٤ (2) في حال الجواب بنعم، ما هي نسبة الموردين الذين وثقوا رسمياً امتثالهم لمدونة قواعد السلوك المهني؟	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: ٢٠٢١ الموضوعات الجوهرية	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٦
ز-٥ الأخلاقيات ومكافحة الفساد	ز-٥ (1) هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات ومكافحة الفساد؟ ز-٦ (2) إذا كانت الإجابة بنعم، فما النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي اعتمدت امتثالها للسياسة رسمياً؟	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: ٢٠٢١ الموضوعات الجوهرية	16 FAIR, JUST AND STRONG INSTITUTIONS	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٥
ز-٦ خصوصية البيانات	ز-٦ (1) هل تتبع شركتك سياسة بشأن خصوصية البيانات؟ ز-٦ (2) هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: ٢٠٢١ الموضوعات الجوهرية	9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	نعم - هناك سياسة مُطبقة ومُنفذة بشكل فعال (لا تمثل لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات حيث لا يلزم ذلك) لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٦
ز-٧ إعداد تقارير الاستدامة ورفعها	هل تقوم شركتك بنشر تقرير للاستدامة؟	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: ٢٠٢١ اتفاقيات الإفصاح العامة	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	نعم - سنوياً باعتباره تقريراً منفصلاً لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٦
ز-٨ ممارسات الإفصاح	ز-٨ (1) هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة إلى أطر إعداد تقارير الاستدامة ورفعها؟ ز-٨ (2) هل تركز شركتك على التنمية المستدامة الأممية؟ ز-٨ (3) هل تضع شركتك أهداف وترفع تقارير عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة؟	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: ٢٠٢١ معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١: ٢٠٢١ الأساسيات	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	لا - لا تلتزم لخط الأعمال هذا لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ٢٦
ز-٩ الضمان الخارجي:	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بك مضمونة أو معتمدة من قبل مؤسسة تدقيق خارجية؟	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: ٢٠٢١ اتفاقيات الإفصاح العامة		لا

**WAHA CAPITAL**

**Waha Capital PJSC**

P.O. Box 28922, Abu Dhabi, UAE

T: +971 (0)2 667 7343 / F: +971 (0)2 667 7383

[www.wahacapital.com](http://www.wahacapital.com)

